

CINCO COMPETENCIAS CENTRALES



*La Confianza es única, porque no puede enseñarse; pero es adquirida en cada trayecto

10 TRAYECTOS

Las competencias centrales representadas en cada trayecto están en orden de énfasis a un lado del trayecto.

- Liderazgo Dinámico** (1, 2, 3, 5) Desarrollo de habilidades de liderazgo estratégico y resolución de conflictos.
- Asesoría Eficaz** (1, 2, 4, 5) Desarrollo de habilidades de comunicación interpersonal, liderazgo y asesoría.
- Planificación Innovadora** (1, 4, 2, 5) Desarrollo de habilidades de administración de proyectos y comunicación.
- Desarrollo de Liderazgo** (1, 2, 4, 5) Desarrollo de habilidades de comunicación y liderazgo.
- Estrategias Motivacionales** (1, 2, 3, 5) Desarrollo de habilidades de liderazgo estratégico y resolución de problemas.
- Influencia Persuasiva** (1, 3, 2, 5) Desarrollo de habilidades de liderazgo en situaciones complejas.
- Domino de las Presentaciones** (1, 5) Desarrollo de habilidades de hablar en público.
- Relaciones Estratégicas** (1, 2, 3, 5) Desarrollo de habilidades de crear conexiones personales, liderazgo y comunicación.
- Colaboración en Equipo** (1, 4, 2, 5) Desarrollo de habilidades de colaboración en equipo.
- Comunicación Visionaria** (1, 3, 2, 5) Desarrollo de habilidades de comunicación estratégica y liderazgo.

N1: Domina los Aspectos Fundamentales



- 01: Rompiendo el Hielo** Discurso de 4-6 minutos para presentarte ante el club.
- 02: Evaluación & Retroalimentación** Discurso de 5-7 minutos acerca de cualquier tema, después revisarlo e incorporar la retroalimentación en un segundo discurso de 5-7 minutos. Al completar ambos discursos, ser evaluador de discurso (puede ser utilizado como crédito para el requisito del nivel 4)
- 03: Investigación & Presentación** Selecciona e investiga un tema con el que no estas familiarizado o quisieras aprender mas y presenta un discurso de 5-7 minutos.

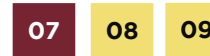
N2: Aprender tu Estilo



- 04: Proyecto Requerido**
- 05: Proyecto Requerido** Proyectos de Nivel 2 Comprender tu Estilo de Comunicación Comprender tu Estilo de Liderazgo Conectarte con tu Público Escuchar de Forma Activa Gestionar el Tiempo Lenguaje Corporal Efectivo Comprensión Intercultural
- 06: Introducción a Mentoría Toastmasters** Reflexiona acerca y presenta un discurso de 5-7 minutos acerca del tiempo tuviste un mentor; comparte el impacto y la importancia de tener un mentor. Este discurso no es un reporte del contenido de este proyecto (Parte del Programa de mentores Pathways)

NIVELES

N3: Aumentar el Conocimiento



- 07: Proyecto Requerido** Proyectos de Nivel 3 Negociación del Mejor Resultado Lograr un Consenso Comprender la Inteligencia Emocional Comprender la Resolución de Conflictos Presentar una Propuesta Planificación y Aplicación Oratoria Persuasiva Colaboración Exitosa Desarrollar un Plan de Comunicación Establecer Conexiones a través de Redes de Contactos
- 08: Proyecto Electivo**
- 09: Proyecto Electivo** Lista de 13 electivos de Nivel 3 Presentar Discursos Sociales Uso de Software para Presentaciones Conectarte a través de la Narración de Historias Crear Recursos Visuales Efectivos Uso de Lenguaje Descriptivo Conectarte con tu Público Enfocarte en lo Positivo Inspirar a tu Audiencia Prepararte Para una Entrevista Comprender la Variedad Vocal Lenguaje Corporal Efectivo Escuchar de Forma Activa Establecer Conexiones a través de Redes de Contactos

N4: Desarrollar Habilidades

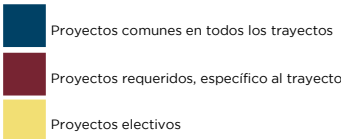


- *: Ser Toastmaster, Director de Tópicos y Evaluador de Discurso antes de iniciar Nivel 4**
- 10: Proyecto Requerido** Proyectos de Nivel 4 Gestionar el Cambio Gestionar Proyectos de Forma Exitosa Liderar a tu Equipo Motivar a los Demás Liderar en Situaciones Difíciles Manejar un Público Difícil Estrategias de Relaciones Públicas Comunicar el Cambio Mejorar a través de la Asesoría Positiva
- 11: Proyecto Electivo** Lista de 8 electivos de Nivel 4 Crear un Podcast Desarrollar Presencia en las Redes Sociales Manejar un Público Difícil Escribir un Blog Interesante Gestionar Reuniones en Línea Ronda de Preguntas y Respuestas Estrategias de Relaciones Públicas Gestionar Proyectos de Forma Exitosa

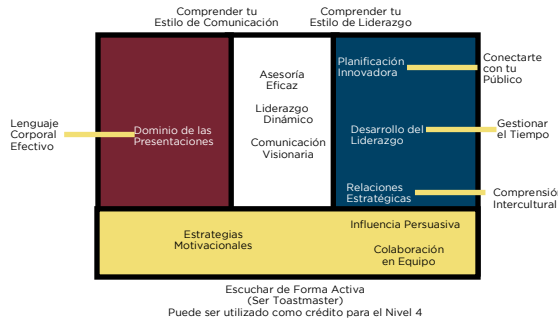
N5: Demostrar Experiencia



- 12: Proyecto Requerido** Proyectos de Nivel 5 Liderar en Todas las Situaciones Liderar en tu Organización de Voluntarios Gestionar Eventos con Éxito Trabajo en Equipo Liderazgo de Alto Desempeño Prepararte Para Hablar Profesionalmente Desarrolla tu Visión
- 13 Proyecto Electivo** Lista de 6 electivos de Nivel 5 Lecciones Aprendidas Moderar un Panel de Debate Liderazgo Ético Liderazgo de Alto Desempeño Prepararte Para Hablar Profesionalmente Liderar en tu Organización de Voluntarios
- 14 Reflexiona sobre tu Trayecto** En una sesión de club, presenta un discurso de 10-12 minutos para compartir tu experiencia al terminar tu trayecto. Tu discurso puede ser en el estilo que prefieras y apoye el contenido de tu discurso.



Proyectos Requeridos de Nivel 2



Programa de Mentores Pathways

Preparate Para Orientar

Completa los recursos de autoevaluación incluidos en este proyecto. Reúnete con tu VPE para hablar de tu preparación para ser mentor. No hay discurso asociado a este proyecto.

Orientación

Trabaja con un discípulo para terminar este proyecto. Tu VPE te ayudará encontrar al socio indicado. Apoya a tu discípulo en establecer metas y desarrollar un plan. Al término de tu orientación, prepara un discurso de 5-7 minutos acerca de tu experiencia.

Orientación Avanzada

Sé mentor de un compañero u otra persona por 6 meses. Comunícate regularmente con tu discípulo, documenta las fechas de reunión y las horas; proporciona y recibe retroalimentación de forma verbal y escrita. Después de tu mentoría, prepara un discurso de 5-7 minutos acerca de tu experiencia.

Se te considera Mentor de Pathways después de concluir todos los proyectos del Programa de Mentores Pathways y un trayecto completo de Pathways

Proyectos Requeridos de Nivel 5

Asesoría Eficaz	Liderazgo de Alto Desempeño Presenta un discurso de 5-7 minutos durante una sesión de club para presentar tu plan y visión. Completa el proyecto con un equipo de al menos 3 socios más.
Planificación Innovadora	Forma y reúnete con un comité guía al menos 5 veces durante la duración del proyecto. Después de haber implementado el plan, presenta un segundo discurso de 5-7 minutos para compartir tu experiencia desarrollando y terminando tu plan.
Influencia Persuasiva	
Relaciones Estratégicas	Liderar en tu Organización de Voluntarios/Liderar en Todas las Situaciones Toma un rol de liderazgo en Toastmasters o dentro de tu organización de voluntarios o dentro de tu ámbito profesional durante al menos 6 meses. Pide a tus compañeros una evaluación de tu habilidad de liderazgo a 360 grados
Liderazgo Dinámico	Crear un plan de sucesión para ayudar en la transición después de que dejes tu posición de liderazgo. Presenta un discurso de 5-7 minutos/8-10 minutos acerca de tu experiencia.
Colaboración en Equipo	
Desarrollo de Liderazgo	Gestionar Eventos con Éxito Planear, coordinar y terminar un evento, dentro del club o cualquier ámbito. Después del evento, presentar un discurso de 5-7 minutos.
Estrategias Motivacionales	Trabajo en Equipo Integra y trabaja con un pequeño equipo en un evento de integración de equipo. Después del evento, presentar un discurso de 5-7 minutos.
Domínio de las Presentaciones	Preparate Para Hablar Profesionalmente Prepara y presenta un discurso inaugural de 18-22 minutos. Puedes presentar el discurso fuera del club con aprobación del VPE.
Comunicación Visionaria	Desarrolla tu Visión Desarrolla y presenta tu visión durante una sesión de club en un discurso de 5-7 minutos. Establece una línea de tiempo para implementar tu plan utilizando los recursos proporcionados. Presenta otro discurso de 5-7 para compartir tu plan.

Requerido
Completar 2 Trayectos
Servir como Líder de Club (1 año)
Servir como Líder de Distrito (1 año)

Electivas
Mentor de Club o Coach de Club
Sponsor de Club o Speechcraft o Programa de Liderazgo Juvenil

Proyecto DTM
DTM Pathways